

026-K - Uoc Medicina Interna - SO Pitigliano

Budget 2022











Negoziazione effettuata il 09/06/22 11:45:47

Referenti											
Ricevente					Firma	Data	Assegnatario			Firma	Data
						Massimo Alessandri				13/06/22 09:12:49	

					Totali	100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente		
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			16,70	0,00				
A1		Attività di Ricovero			6,49	0,00				
	AZ_A1_076	Realizzazione letti High Care intra UOC. N° posti letto da istituire		>=	2	3,54	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A1_099	Degenza Media (gg)	6,8	<=	7,8	2,95	0		CdG (DWH-Altri DB)	
A2		Attività Ambulatoriale			7,85	0,00				
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale	89	>=	90	2,95	0	Si considerano solo le prestazioni previste nella DGRT 604/2019 di classe UBD	CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A2_193	Attività ambulatoriale in LIBERA PROFESSIONE: numero prestazioni ALP / numero prestazioni in Istituzionale		<=	1	1,77	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A2_200	TELEVISITE: implementazione attività. N° prestazioni attraverso televisita	51	>=	60	3,13	0		CdG (DWH-Altri DB)	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			2,36	0,00				
	MES_D20b.1.1	Indagine PREMs sul ricovero ordinario. % arruolati su dimessi		>=	30	1,77	0		Fonte MeS	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	2,97	0,59	0	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			9,85	0,00				
B1		Qualità e Accreditamento			2,95	0,00				
	AZ_B1_039a	% SDO chiuse entro il giorno 10 del mese successivo.	99	>=	95	2,95	0		CdG (DWH-Altri DB)	









## 026-K - Uoc Medicina Interna - SO Pitigliano

Budget 2022

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>B</b>		<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>			<b>9,85</b>	<b>0,00</b>		
<b>B2</b>		<b>Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure</b>			<b>5,31</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B2_189	Controllo delle trasmissioni di Enterobatteri resistenti ai Carbapenemi (CRE). Esecuzione screening CRE all'ingresso in reparto / totale ingressi in reparto %		>= 90	1,77	0	Fonte: Flusso dati dalla microbiologia / numero ingressi	Resp.le Struttura
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>= 1	1,77	0		Resp.le Qualità e Rischio Clinico
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>= 3	1,77	0		Resp.le Qualità e Rischio Clinico
<b>B3</b>		<b>Formazione</b>			<b>0,50</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>= 80	0,5	0		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
<b>B4</b>		<b>Trasparenza e Anticorruzione</b>			<b>1,09</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>= 1	0,59	0	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno. Obiettivo non rendicontato nei tempi previsti.	Resp.le Struttura
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>= 100	0,5	0	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura
<b>C</b>		<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>			<b>18,73</b>	<b>0,00</b>		
<b>C1</b>		<b>Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali</b>			<b>7,31</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_C1_382	Segnalazioni ACOT: % segnalazioni entro 48h	52,54	>= 60	2,95	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_C1_665	Stesura documento "percorso interazione ospedale - cure intermedie",		>= 100	2	0	DA INVIARE IN PDF AL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO ENTRO IL 31/10/2022	Resp.le Struttura
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>= 90	1,18	0		CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>= 90	1,18	0		CdG (DWH-Altri DB)






## 026-K - Uoc Medicina Interna - SO Pitigliano

Budget 2022

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>C</b>		<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>			<b>18,73</b>	<b>0,00</b>		
<b>C9</b>		<b>Processi Aziendali</b>			<b>11,42</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_C9_001	Analisi e progettazione affiancati da Gruppo Lean Aziendale e realizzazione dell'A3. % di realizzazione.		>= 100	1,95	0	Progetto Specialistica Ambulatoriale	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 90	1,18	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>= 90	1,21	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	1,18	0	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	1,18	0		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	1,18	0		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 80	1,18	0	il 95% corrisponde al valore medio aziendale	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>= 1	2,36	0		CdG (DWH-Altri DB)

## 026-K - Uoc Medicina Interna - SO Pitigliano

Budget 2022

Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
D		BUON USO DELLE RISORSE			54,72	0,00			
D1		Costi			51,18	0,00			
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	20.710	<=	7.171	5	0	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	18.750	<=	6.872	45	0	Compresa erogazione diretta. Al fine del raggiungimento dell'obiettivo verrà considerato un mantenimento di almeno il 90% di U.P. erogate in Distribuzione Diretta nel 2021	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	2.782	<=	1.526	1,18	0		CdG (DWH-Altri DB)
D2		Azioni di Appropriatezza			3,54	0,00			
	AZ_D2_007	Contenimento costi per TRASPORTI SANITARI in dimissione. % trasporti su dimessi	71	<=	54	2,36	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste	0	<=	5	1,18	0	l'autorizzazione alla richiesta urgente da parte della UUOCC Farmaceutica sarà inviata per conoscenza all'UOC GEF che contabilizzerà sul totale del numero dei documenti	CdG (DWH-Altri DB)